

RESOLUCIÓ EMT/2929/2024, de 31 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria de subvencions per a l'any 2024 per a la concessió de subvencions destinades a la realització de contractes formatius per a l'obtenció de la pràctica professional (SOC-JOVES EN PRÀCTIQUES)

Actuacions subvencionables

Les actuacions subvencionables són les que preveu la base 2.2.a) de l'Annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre, que són les actuacions de contractació laboral:

2.2. Es consideren actuacions destinades al foment de l'ocupació les següents:

a) Actuació de contractació laboral.

En concret, es consideraran actuacions subvencionables els contractes formatius per a l'obtenció de la pràctica professional amb una durada de dotze mesos en jornada a temps complet.

Entitats beneficiàries

Poden ser beneficiàries d'aquesta subvenció les persones o entitats, constituïdes legalment i amb establiment operatiu a Catalunya, següents:

- a) Els ajuntaments de Catalunya.
- b) Els consells comarcals de Catalunya.
- c) Les entitats sense ànim de lucre així com les associacions i fundacions.

Requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària

Els requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària estan recollits a la Base 4 de l'Annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre; i són:

4.1 Per obtenir la condició de beneficiàries de les subvencions, les persones o entitats sol·licitants han de complir els requisits i les condicions generals establerts a l'article 13 de [la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions](#), i els que es determinen tot seguit:

- a) Presentar declaració sobre si s'han demanat i/o s'han obtingut altres ajuts públics o privats per a la mateixa activitat, fent constar la relació detallada amb l'entitat concedent i la quantitat sol·licitada i/o obtinguda, per tal d'informar sobre la concurrència d'ajuts per la mateixa activitat.
- b) Complir la normativa sobre propietat intel·lectual, en cas de realitzar l'activitat objecte de la subvenció utilitzant qualsevol element susceptible de generar drets d'autor.
- c) En cas de persones físiques empresàries, estar donat d'alta en el cens de l'impost sobre activitats econòmiques en aquells supòsits en què sigui obligatori.
- d) En cas d'entitats sense ànim de lucre, estar legalment constituïdes i inscrites en el registre corresponent.

e) Complir amb la quota legal de reserva de llocs de treball en la plantilla de l'empresa prevista a l'article 42.1 del text refós de la Llei general de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.

f) Complir amb l'obligació d'indicar, d'acord amb els agents socials, els mitjans que utilitzen per a prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i d'intervenir-hi en llurs centres de treball, de conformitat amb l'article 29 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, per aquelles entitats beneficiàries que siguin empreses amb 25 o més persones treballadores, i també d'acord amb el que indica l'article 48 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes, referit a les mesures específiques per a la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe en el treball.

g) Complir els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

h) En cas d'associacions i fundacions ja constituïdes subjectes a les disposicions del Codi civil de Catalunya, disposar dels estatuts adaptats i inscrits abans del 31 de desembre de 2012, d'acord amb la disposició transitòria primera de la Llei 4/2008, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, modificada per la Llei 5/2011, de 19 de juliol, i haver elaborat els comptes anuals i fer-los accessibles al públic d'acord amb l'article 322.15 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil.

i) En cas de fundacions, a més del punt anterior, han de complir el deure de presentar els comptes anuals davant del protectorat, d'acord amb l'article 336.3 del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, aprovat per la Llei 4/2008, de 24 d'abril.

j) No haver estat sancionades durant els dos anys anteriors a la convocatòria, sempre que aquesta hagi esdevingut ferma, amb la sanció accessòria de pèrdua o exclusió a l'accés d'ajudes, bonificacions i beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació o formació professional per a l'ocupació prevista en l'article 46 i 46 bis del Reial decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social, sempre i quan la sanció sigui ferma i vigent.

k) No haver estat sancionades, durant els dos anys anteriors a la convocatòria, sempre que aquesta hagi esdevingut ferma, amb la sanció accessòria de prohibició de rebre ajuts públics per la comissió de les infraccions greus o molt greus previstes a l'article 45 de la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, sempre i quan la sanció sigui ferma i vigent.

l) En cas d'administracions públiques, disposar de l'acord del Ple, o certificació de l'acord de l'òrgan que resulti competent per l'aprovació del projecte i de la sol·licitud de subvenció.

m) En cas d'entitats locals, disposar del certificat del/de la secretari/ària i/o interventor/a de l'administració local on es fa constar la disposició pressupostària per al finançament de la part de l'acció finançada directament pel sol·licitant, amb indicació de les partides pressupostàries corresponents.

n) En cas d'administracions públiques, disposar de l'acord o acords municipals pels quals es decideix la creació de l'entitat i els estatuts i/o altres documents fundacionals, i les seves modificacions.

o) Disposar de capacitat administrativa, tècnica i econòmica per executar les actuacions subvencionables.

- p) Estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries amb les administracions públiques i davant la Tresoreria General de la Seguretat Social.
- q) Complir amb l'obligació establerta en l'article 11 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes de no haver estat sancionades amb sancions greus o molt greus o condemnades perquè han exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma, sempre i quan la sanció sigui vigent.
- r) Disposar d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.
- s) Complir amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat adoptar mesures destinades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes. En el cas dels ens locals, tal i com estableix l'article 15 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, els que tinguin òrgans específics de representació del personal a llur servei han d'aprovar un pla d'igualtat d'homes i dones. En el cas d'empreses amb 50 o més persones treballadores, s'haurà d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat amb caràcter obligatori, d'acord amb el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes. Igualment, en matèria d'igualtat retributiva, han de complir les obligacions que estableix el Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre.
- t) Complir amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i la no-discriminació de les persones, d'acord amb l'establert a la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, i amb aquesta finalitat adoptar mesures destinades a evitar qualsevol tipus d'actuació o comportament que puguin atemptar contra la dignitat de les persones i contra el lliure desenvolupament i la lliure expressió, sense cap mena de discriminació, de la pròpia personalitat i de les capacitats personals.
- u) Respectar el dret d'accessibilitat per a les persones amb discapacitat d'acord amb la Llei 13/2014, de 30 d'octubre, d'accessibilitat.
- v) Respectar la normativa vigent en matèria de desenvolupament sostenible.
- w) Disposar de l'acreditació mitjançant certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals, que les persones que treballen per la persona o entitat beneficiària i que en l'exercici de les seves funcions tenen contacte habitual amb menors, no han estat condemnats en sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, tal com estableix l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor.
- x) Les persones sol·licitants de les subvencions s'han d'adherir al codi ètic que figura com a annex 2 d'aquesta Ordre.
- y) Respectar la normativa vigent en matèria de transparència.
- z) No haver acomiadat una persona treballadora del mateix perfil o categoria professional de la que contractaran, en els 3 mesos anteriors a la subscripció del contracte laboral amb les persones participants.
- aa) Complir amb les obligacions que es determinen a la base 23 d'aquesta Ordre.

ab) Mantenir-se al dia de les seves obligacions registrals, d'acord amb el Reial decret 1784/1996, de 19 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Registre mercantil; l'article 18 de la Llei 12/2015, del 9 de juliol, de cooperatives; el Decret 203/2003, d'1 d'agost, sobre l'estructura i el funcionament del Registre general de cooperatives de Catalunya, i el Reial decret 2114/1998, de 2 d'octubre, sobre el registre administratiu de societats laborals.

4.2. Si l'actuació subvencionable objecte de la convocatòria es considera Ajut d'Estat incompatible amb el mercat interior, aquesta establirà la via de compatibilització i els requisits específics corresponents.

4.3 El compliment d'aquests requisits s'ha d'acreditar mitjançant la signatura de les declaracions responsables que inclourà la sol·licitud de la subvenció.

Sol·licituds i termini de presentació

El termini de presentació de sol·licituds és de 15 dies naturals. Aquest termini s'inicia el 2 de setembre a les 9.00 hores i finalitza el 16 de setembre a les 15.00 hores.

Les sol·licituds i altres tràmits al procediment de concessió de les subvencions i la seva justificació s'han de presentar segons els models normalitzats i seguint les indicacions que estan disponibles a l'apartat Tràmits de la Seu electrònica de la Generalitat de Catalunya (<http://web.gencat.cat/ca/tramits>) i al Canal empresa (<http://canalempresa.gencat.cat/ca/tramits-i-formularis/>).

Documentació de la sol·licitud

La documentació que cal presentar és:

- La memòria tècnica a la qual fa referència la base 11.1 a) es farà segons el model normalitzat.

a) Memòria tècnica i/o econòmica del contracte de treball, segons model normalitzat, que ha d'incloure:

L'objecte, les tasques assignades, les dates d'inici i de finalització previstes i el lloc de realització del projecte, especificar-hi l'objecte que s'ha d'assolir en xifres d'execució previstes, el cost total previst de la contractació per la qual se sol·licita la subvenció, l'import sol·licitat i, si s'escau, la proposta de continuïtat a la contractació.

En cas que les actuacions tinguin característiques específiques de tipologia de contracte o de sector, s'haurà de descriure en aquest apartat.

b) Si escau, el contracte de treball objecte de subvenció, degudament signat i comunicat a Contrat@.

c) Documentació en relació a la representació.

d) Societats civils privades han de presentar còpia de l'escriptura pública o contracte de constitució.

e)

- f) Full de domiciliació bancària degudament emplenat.
- Declaració d'absència de conflicte d'interès de persones o entitats sol·licitants, segons model normalitzat.