

Novetats que afecten les relacions laborals entre les entitats esportives i les persones contractades.

Des de principis d'any han aparegut dues novetats que afecten de manera considerable a les relacions laborals que s'estableixen entre els treballadors i les treballadores i les Entitats Esportives. Comencem per la segona en ordre cronològic:

El passat 7 de febrer de 2024 es publica en el BOE el **Reial decret 145/2024, de 6 de febrer**, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per al 2024 en 1.134 euros al mes (14 pagues) o cosa que és el mateix, 15.876 euros a l'any. Aquesta quantitat suposa un increment del 5% respecte de l'anterior Decret (Reial decret 99/2023, de 14 de febrer, pel qual es fixa el salari mínima interprofessional per al 2023).

Aquesta quantitat fa referència al Salari Brut concepte que no inclou altres despeses, com la Seguretat Social a càrrec de l'empresa, el cost de la gestió laboral, la Prevenció de Riscos Laborals, etc.

Aquest Reial decret entrà en vigor l'endemà de la seva publicació en el BOE pel període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2024, procedint, en conseqüència, a l'abonament del salari mínim en el mateix establert, amb efectes de l'1 de gener de 2024.

Previ a la publicació d'aquest Reial decret, el 16 de gener de 2024, s'aprova una Resolució de la Direcció General de Treball, per la que s'enregistra i publica el **V Conveni col·lectiu estatal d'instal·lacions esportives i gimnasos**, un dels convenis més utilitzats per les entitats esportives a l'hora de contractar monitors/es, entrenadors/es, director/es tècnics i altre personal de suport al servei, com administratius/ves, personal de neteja, manteniment i d'altres.

Des del Servei d'Assessorament a les Entitats Esportives del Garraf, aconsellem als responsables de les entitats que utilitzen aquest Conveni a què realitzin una lectura atenta del Conveni, tot i que destaquem els següents punts:

- Es recullen les modalitats de contractació de duració determinada per circumstàncies de la producció previsible i imprevisible que es van implantar arran de la publicació del **Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball**.
- S'especifica que els contractes fixos discontinus poden ser a temps parcial.
- El registre horari de la jornada podrà ser per dispositiu multiplataforma o bé per sistema auto declaratiu (en paper).
- També s'estableix que els treballadors/es tenen dret a no respondre a cap comunicació una vegada la seva jornada laboral excepte necessitat urgent de cobrir

lloc de treball, incidència important de manteniment o tancament del centre de treball.

- I que el plus de quilometratge (despeses de locomoció) exempt de tributació és de 0,26 €/quilòmetre.
- Taules salarials 2024 per les que es fixa el salari mínim interprofessional amb caràcter retroactiu des de l'1 de gener de 2024 (*):

Grupo profesional	Nivel	Artículo 35 salario base			Artículo 36 1,5 SH	Artículo 36 1,75* SH	Artículo 40	Artículo 37 15% SH	Artículo 13 15% SB
		Salario base anual - Euros	Salario base mensual 14 pagas - Euros	Salario base hora - Euros/hora	Hora extra no festiva - Euros/hora	Hora extra festiva - Euros/hora	Plus transporte - Euros	Plus hora nocturna - Euros/hora	Complemento movilidad 14 pagas - Euros
Grupo 1.	-	19.336,97	1.381,21	11,04	16,56	19,31	2,9	1,66	207,18
Grupo 2.	1	17.725,55	1.266,11	10,12	15,18	17,71	2,9	1,52	189,92
	2	17.173,07	1.226,65	9,80	14,70	17,15	2,9	1,47	184,00
Grupo 3.	1	16.424,86	1.173,20	9,37	14,06	16,41	2,9	1,41	175,98
	2	16.039,30	1.145,66	9,15	13,73	16,02	2,9	1,37	171,85
Grupo 4.	1	15.653,74	1.118,12	8,93	13,40	15,64	2,9	1,34	167,72
	2	15.499,51	1.107,11	8,85	13,27	15,48	2,9	1,33	166,07
Grupo 5.	-	15.453,00	1.103,79	8,82	13,23	15,44	2,9	1,32	165,57

Nota (*): tot i la recent publicació d'aquestes Taules, la posterior publicació del **Reial decret 145/2024, de 6 de febrer**, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per al 2024, fixa en 1.134 €/mensuals el salari base anual del grup 4 i del grup 5.

L'aplicació d'aquest marc jurídic, encareix els costos laborals de les entitats i modifica determinades relacions, sobretot les de duració determinada per circumstàncies de la producció.

És per aquest motiu que aconsellem a les persones responsables de les entitats a què avaluin bé l'impacte que aquest nou marc pot generar en l'entitat i que ens consultin tot allò que requereixi un enteniment o interpretació.