

Com afecta l'increment del salari mínim interprofessional (SMI) a les entitats esportives

Nou SMI 2026: què han de revisar les entitats esportives?

En els darrers anys, les entitats esportives han viscut un procés de transformació normativa que ha impactat directament en la seva gestió diària. La contractació de personal —ja sigui tècnic, administratiu, de manteniment o de direcció— s'ha convertit en una de les responsabilitats més delicades i, alhora, més exigents des del punt de vista organitzatiu i econòmic.

En aquest escenari, el passat 19 de febrer de 2026 es va publicar al BOE el [Reial decret 126/2026, de 18 de febrer](#), pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per a l'any 2026, que estableix una pujada del 3,1% del salari mínim interprofessional (SMI) amb efectes retroactius des de l'1 de gener de 2026.

Quines són les noves quantitats?

El nou SMI queda fixat en:

- **40,70 euros diaris**
- **1.221 euros mensuals en 14 pagues**
- **17.094 euros anuals**

En el cas que les pagues extraordinàries estiguin prorratejades en 12 mensualitats, el salari mínim serà de **1.424,50 euros bruts mensuals**.

Quina és la conseqüència pràctica per a les entitats?

La conseqüència directa és molt clara: **Cap persona contractada a Espanya des de l'entrada en vigor del Reial decret 126/2026, de 18 de febrer, no pot percebre un salari inferior a les quantitats establertes.**

I aquí és on les entitats esportives han de posar especial atenció.

En alguns casos, l'increment de l'SMI pot situar-se per sobre de determinats grups professionals, nivells o categories salarials —especialment els més baixos— previstos a les taules salarials de determinats convenis. Això significa que, encara que estigueu aplicant correctament el vostre conveni, podria donar-se el cas que alguna categoria concreta quedi per sota del mínim legal i hagi de ser ajustada per garantir el compliment de la normativa vigent.

Què heu de revisar?

És molt important que:

1. Reviseu les taules salarials del vostre conveni col·lectiu.
2. Tingueu en compte les actualitzacions previstes per al 2026.
3. Comproveu que, un cop aplicades, **cap persona treballadora de la vostra entitat tingui un salari brut anual inferior als 17.094 euros**, o inferior a l'equivalent mensual que correspongui.

Aquesta comprovació és especialment rellevant en contractes a temps parcial, jornades especials o categories salarials més baixes.

El SMI i els complements salarials

Cal recordar que l'SMI opera com a salari mínim de referència en còmput anual. No obstant això, determinats complements salarials —com ara el **plus de transport**, el **plus per treball en dia festiu** o el **plus de nocturnitat**— tenen un tractament específic segons el conveni aplicable.

En el nostre sector, especialment els **plusos de transport i de festius** són habituals, i és important analitzar cada cas concret per assegurar que l'estructura salarial compleix la normativa vigent.

És objectiu del **SAEE Garraf (Servei d'Atenció d'Entitats Esportives del Garraf)**, mantenir-vos informats i informades sobre aquelles novetats normatives que poden afectar directament la gestió de les vostres entitats. Sabem que la majoria de vosaltres sou directius i directives voluntaris, que dediqueu temps i esforç de manera altruista, i que la normativa laboral pot resultar complexa.

Precisament per això, el **Servei d'Assessorament** està a la vostra disposició per revisar situacions concretes, resoldre dubtes o ajudar-vos a adaptar-vos correctament a aquesta nova regulació. Si teniu qualsevol consulta, no dubteu a contactar amb nosaltres.

Telèfon: 676 62 18 29 · Email: saaee@cegarraf.cat