

## Tens persones voluntàries a la teva entitat esportiva o en vols tenir? Estàs segur que pots tenir persones voluntàries? Estàs complint la Llei?

L'associacionisme i el voluntariat es regeixen per un marc jurídic que els reconeix i els regula com a agents de transformació social. Per garantir el compliment de les exigències legals i oferir la millor cobertura i experiència a les persones que col·laboren, l'entitat esportiva ha d'assumir una sèrie d'obligacions.

A continuació es presenten algunes de les definicions establertes per la [Llei 25/2015, de 30 de juliol](#), per tal d'oferir una comprensió precisa del rol de les persones voluntàries:

a) **Voluntariat**: el conjunt d'accions i activitats d'interès general motivades per l'altruisme i la voluntat de transformació social que aconsegueixen persones físiques, denominades voluntaris, que participen en projectes en el marc d'una activitat associativa o bé en programes específics de voluntariat d'una entitat sense ànim de lucre, d'acord amb el que estableix aquesta llei.

b) **Voluntaris/àries**: les persones físiques que, d'una manera lliure, sense contraprestació econòmica i d'acord amb la capacitat d'obrar que els reconeix l'ordenament jurídic, decideixen dedicar part de llur temps al servei dels altres o a interessos socials i col·lectius, per mitjà de la participació en programes de voluntariat que duen a terme entitats sense ànim de lucre –amb les quals formalitzen un compromís que dona origen als drets i deures que regula aquesta llei– o bé per mitjà de l'associacionisme i la participació en els diferents projectes que en aquest marc es puguin dur a terme.

És important destacar que, **un/a voluntari/ària no pot rebre cap mena de retribució**, ni en diners ni en espècies. La compensació de determinats aspectes, com els regals, poden arribar a ser considerats una forma de retribució.

El/la voluntari/ària, **únicament té el dret** (sempre que s'hagi pactat prèviament amb l'entitat i consti en el full de compromís de voluntariat) **de ser compensat/da per les despeses que li ocasioni la pràctica del voluntariat**, com els desplaçaments, material esportiu, roba, etc. Aquestes despeses han d'estar documentades i justificades.

**La compensació de despeses mai podrà ser igual**, ja que els desplaçaments i les altres despeses a compensar varien cada mes. Per tant, l'import a rescabalar hauria de ser diferent en cada període de compensació. A més, **aquesta compensació hauria de realitzar-se tan aviat com sigui possible**, per evitar qualsevol indici que pugui interpretar-se com una remuneració. Les característiques bàsiques de la remuneració són la periodicitat, el pagament regular, i el fet de pagar sempre el mateix o quantitats similars o de forma proporcional a les hores d'acció.

L'entitat **ha de preveure en els seus estatuts que pot comptar amb persones voluntàries**. A més, ha de **disposar d'un Pla de Voluntariat complet**, amb l'objectiu d'estructurar i organitzar les activitats dels voluntaris/àries, i garantint que el seu temps i esforç són valorats i utilitzats de manera efectiva. L'entitat també ha de garantir que **l'equip de voluntariat estigui cobert per les assegurances corresponents**.

### **Conclusions**

El fet que l'associacionisme i el voluntariat estiguin regulats per un marc jurídic fa que sigui imprescindible que les entitats esportives tinguin en compte aquesta realitat a l'hora de comptar amb persones voluntàries. La correcta gestió del voluntariat no només garanteix el compliment de les obligacions legals, sinó que també contribueix a una col·laboració més organitzada, eficient i valorada per part de l'equip de voluntariat. I sobre tot, garanteix la vostra seguretat jurídica i, per tant, la vostra tranquil·litat.

Si la vostra entitat necessita elaborar un Pla de Voluntariat, modificar els estatuts, revisar les assegurances o resoldre qualsevol altra qüestió, no dubteu a posar-vos en contacte amb nosaltres. Estarem encantats d'oferir-vos el suport necessari per assegurar que compliu amb totes les exigències legals i organitzatives.

## Diferència entre voluntaris/àries i treballadors/res

<u>Voluntaris/àries</u>	<u>Treballadors/res</u>
Només poden actuar en els <a href="#">àmbits d'interès general establerts</a>	Activitats econòmiques
Sense contraprestació (Poden ser rescabats de les despeses que li hagi ocasionat l'activitat de voluntariat i aquestes despeses han d'estar documentades i justificades.)	Amb contraprestació (Salari)
En entitats sense ànim de lucre i cooperatives d'iniciativa social	Qualsevol organització amb o sense ànim de lucre
S'estableixen els drets i deures en un full de compromís	S'estableixen els drets i deures en un contracte
No poden substituir un lloc de treball	Constitueixen un lloc de treball

### Marc jurídic

- [Llei 45/2015, de 14 d'octubre, de Voluntariat.](#)
- [Llei 25/2015, de 30 de juliol, del voluntariat i de foment de l'associacionisme.](#)
- El que disposen els articles [17.2. de la Llei 26/1985 de Serveis Socials de Catalunya](#), [1.3 d\) del vigent Estatut dels Treballadors.](#)
- D'altres disposicions concordants, en especial [l'article 2.1. de la Llei 25/1991 de creació de l'Institut Català del Voluntariat.](#)

### Enllaços d'interès

- Drets i deures del voluntari – [Llei 25/2015, del 30 de juliol, del voluntariat i de foment de l'associacionisme \(Articles 8 i 9\).](#)
- Drets i deures de les entitats – [Llei 25/2015, del 30 de juliol, del voluntariat i de foment de l'associacionisme \(Articles 10 i 11\).](#)